

医療機関・介護施設のための 人材・組織の育成講座のご案内

受講料の一部を
青森県・岩手県に義援金として寄付いたします

未曾有の震災から1年が過ぎました。

法政大学大学院職業能力開発研究所では、被災地の方々に何かお役にたてることはないかと考え、受講料の一部を義援金として寄付する青森県・岩手県限定復興支援公開講座を企画いたしました。医療機関・介護施設向けの人材と組織の育成に関する研究を行っており、これまで首都圏を中心に開催している講座を八戸で開催いたします。是非、ご参加をお待ちしております。

人事考課者のための 評価・面接・目標設定基礎講座

人事考課、面接、目標管理の基本をコンパクトに学べる講座です。研修対象者が少なく、考課者訓練を実施していない、外部講師を招いて施設内研修をするには予算がないという病院・施設にお勧めです。

日 時：平成24年7月13日(金)
10:00～16:00(休憩1時間含む)

受講料：9,450円(資料代、消費税込)

対 象：課長・係長・主任クラスのスタッフ、
人事ご担当者

現場管理者のための 実践！人事管理基礎講座

現場管理者として人事管理を実践するための基本を学びます。人材を管理する立場として、現場で押さえておきたい人事管理の基礎知識を自院・自施設の現状とチェックシートで比較しながら学びます。

日 時：平成24年7月14日(土)
10:00～16:00(休憩1時間含む)

受講料：9,450円(資料代、消費税込)

対 象：課長・係長・主任クラスのスタッフ、
人事ご担当者

会 場(両日とも)：八戸市総合福祉会館(八戸市根城8丁目8-155)

講 師



下田 静香

株式会社フロインド 人事アドバイザー

法政大学大学院職業能力開発研究所 特任研究員

八戸市出身。青森県立八戸北高等学校卒。大学卒業後、大学・専門学校の事務職を経て、社会福祉法人本部に勤務。法政大学大学院イノベーションマネジメント研究科を修了し、現職。自治体病院(岩手県立病院他)、済生会病院、医療法人、社会福祉法人等約50施設で人材育成と組織運営、人事制度のアドバイス、目標管理や評価制度等研修の実績がある。

平成22年度、23年度奈良県多様な働き方(ワークライフバランス)モデル病院支援事業外部アドバイザー。平成23年度社会福祉法人東京都社会福祉協議会高齢者施設福祉部会施設管理検討委員会ワークエンバロメントワークチーム外部委員。平成22年、23年度香川県看護協会看護管理者セカンドレベル講師。著書：「医療人材・組織の育成法(経営書院・共著)」。連載：「人と組織の育成法(「週刊医療タイムス」医療タイムス社)」、「ヒント・ポイント・マニュアル集(「主任師長業務実践」産労総合研究所)」。

人事考課者のための 評価・面接・目標設定基礎講座

7/13
開催

1. 人事考課の基礎

- (1) 人材育成と組織運営 (2) 人事考課と目標管理
(3) 人事考課運用に必要な基礎知識
① 人事考課実施の原則 ② 人事考課の種類
③ 考課表の着眼点の検証 ④ 考課段階の考え方
⑤ 考課結果に影響するヒューマンエラー
(4) 考課者の役割と人事管理

2. 人事考課の事例研究

3. 面接の基礎

- (1) 人材育成のPDCA (2) 面接の5つのねらい
(3) 目的別の面接のポイント
① 目標設定 ② 中間確認 ③ 振り返り
(4) 人事考課を活用した面接の進め方

4. 面接の事例研究

5. 目標設定の基礎

- (1) 組織目標と個人目標の連鎖
(2) 階層別の役割に対応した目標の設定
(3) 目標の種類と設定のポイント
(4) 目標設定の事例研究 (自己目標の検証)

現場管理者のための 実践！人事管理基礎講座

7/14
開催

1. 人事管理の目的と組織のシステム

- (1) 人的資源の有効な活用 (2) 人的資源と組織運営

2. 募集と採用

- (1) 採用計画 (2) 募集方法 (3) 選考方法

3. 配置と人事異動

- (1) 配置の基本 (2) 異動の目的と動機づけ
(3) ローテーションと人材育成、人材活用

4. 職員の格付け(資格制度)

- (1) 人事政策と資格制度 (2) 職能資格制度と運用

5. 人事考課制度(評価制度)

- (1) 人事考課の役割 (2) 評価の基準 (3) 考課表の検証

6. 目標管理

- (1) 組織目標と個人目標 (2) 人材育成と目標管理
(3) 面接のねらい (4) 面接のポイント

7. 報酬管理(賃金制度)

- (1) 賃金とは (2) 賃金の決定要素 (3) 賃金体系の検証

8. 能力開発

- (1) 能力開発の種類と体系 (2) 能力開発の主体

9. ワーク・ライフ・バランス

- (1) ワーク・ライフ・バランスの考え方と必要性
(2) 具体的な取り組み策と事例紹介

お申し込み方法

- お申し込みは下記申込書にご記入の上、FAX (03-6431-8226) までお送りください。また、講座事務局・株式会社フロインド (<http://www.freund.jp/>) のホームページからもお申し込みは承ります。
- お申し込み確認後、詳細 (受講確認書、会場ご案内図、受講料のお支払方法等) について折り返しご案内いたします。

青森・岩手限定復興支援

医療機関・介護施設人材・組織の育成講座 参加申込書

FAX: 03-6431-8226

ご参加の講座	<input type="checkbox"/> 人事考課者のための評価・面接・目標設定基礎講座 (7月13日) <input type="checkbox"/> 現場管理者のための実践！人事管理基礎講座 (7月14日)		
施設名			
ご住所	〒 —		
ご連絡先		E-mail	@
お名前	お役職	お名前	お役職

※お預かりした個人情報は、事務連絡やご案内以外の目的には使用いたしません。

主催 法政大学大学院職業能力開発研究所

〒102-0073 東京都千代田区九段北 3-3-9 法政大学大学院イノベーションマネジメント研究科

事務局 株式会社フロインド

〒141-0031 東京都品川区西五反田 6-14-1-301

TEL: 03-6431-8225 FAX: 03-6431-8226 <http://www.freund.jp> info@freund.jp